

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2012**

L'anno duemilatredici, il giorno 17 giugno 2013, nella sede del Comune di Tirano si sono riunite le delegazioni trattanti per la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo riguardante l'anno 2012

Sono presenti:

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Picco dott.ssa Paola – Segretario comunale;
- Lazzarini dott.ssa Rosaria-Capo Area Amministrativa;
- Giudes Elena-Capo Area Economico-finanziaria;

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE:

- Caputo Paolo- rappresentante sindacale C.I.S.L.;
- Calviello Rino - rappresentante sindacale C.I.S.L.;
- Giacomelli Tito - rappresentante sindacale C.G.I.L.;
- Sergi Giuseppe- rappresentante sindacale C.S.A.;

I COMPONENTI DELLA R.S.U.:

- Vesnaver Stefano;
- Scolaro Elisabetta;
- Poloni Simona;

RICHIAMATE

1. Il regolamento "Di disciplina della misurazione della valutazione, integrità e trasparenza della performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale n.208 del 30.12.2011;

2. il verbale della riunione con le organizzazioni sindacali e la R.S.U. del 30.5.2013;

3. La determinazione n.546 del 31.12.2012 relativa alla costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2012 di € 137.678,19, ridotto di € 1.575,42 per effetto della neutralizzazione dei compensi delle progettazioni (Sez. Riun. Corte Conti n.51/2011) e di € 15.800,00 per compensi ISTAT per censimento, quindi confermato nell'importo di quello dell'anno 2010 e 2011 pari ad **€ 120.302,77**;

4. La deliberazione della Giunta comunale n.85 del 5 giugno 2013 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2012;

Le parti convengono quanto segue:

**ART.1
RIPARTIZIONE DEL FONDO**

Il presente accordo, raggiunto in relazione alle materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa assume come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo individuale assicurato al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza-efficacia e di miglioramento dei servizi dei cittadini (art. 2 CCNL 31.3.1999).

Il fondo complessivo per l'anno 2012 viene ripartito secondo la suddivisione di seguito riportata:

1) risorse destinate a compensare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi-art.17, comma 2, lett. a CCNL 1998/2001	€ 17.459,09
2) Risorse destinate al mantenimento della progressione economica all'interno della categoria di appartenenza secondo il sistema di classificazione contenuto nell'accordo nazionale sull'ordinamento professionale; art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1998/2001	€ 59.800,34
3) Risorse destinate al pagamento dell'indennità di: turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno, maneggio valori-art.17, comma 2, lett. d) CCNL 1998/2001	€ 13.559,53
4) Risorse destinate a comp. Responsabilità cat. B, C e D-art.17, comma 2 lettera f) e i) del CCNL 1998/2001	€ 6.481,19
5) Risorse destinate all'indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2004	€ 19.504,79
6) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, compensi ISTAT per censimento ecc..)-art.17, comma 2 lett. g) CCNL 1998/2001	€ 19.075,42
7) Risorse destinate alla riclassificazione del personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area di vigilanza -art.19, comma 1 CCNL 1998/2001	€ 1.797,83
TOTALE	€ 137.678,19

ART. 2

RISORSE DESTINATE A COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E DI RESPONSABILITA'

Tali risorse ammontanti a € 6.481,19 sono destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità e particolari posizioni di lavoro secondo la disciplina contenuta all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999 che prevede l'erogazione di compensi per particolari posizioni di responsabilità e all'art. 36 CCNL 22.1.2004, che inserisce al precedente art. 17, c.2 la lettera i) per compensare lo specifico ruolo da attribuire con apposito atto formale.

Tenuto conto della attitudine e competenza professionale dell'istruttore amministrativo Greco Liliana addetta al Protocollo Informatico, si propone di riconoscere dall'anno 2012 il compenso annuo nell'importo massimo di € 300,00 in virtù dell'art. 17 CCNL, lettera i) come modificato dal CCNL 22.1.2004 che prevede la possibilità di compensare specifiche responsabilità per il ruolo di archivista informatico.

Tali compiti sono, pertanto, diversi da quelli indicati dall'art. 107 del Dlgs. 267/2000, che sono di esclusiva competenza dei responsabili dei Servizi e a cui competono le diverse retribuzioni di posizione e di risultato.

Verificato, come da specifici provvedimenti agli atti, per ciascuno degli incarichi attribuiti per specifiche responsabilità di cui all'art.17, lettera f) e del CCNL 1.4.1999, il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione e l'erogazione dell'indennità;

Atteso inoltre che l'erogazione di tali indennità avverrà secondo il prospetto che segue:

POSIZIONE PARTICOLARE RESPONSABILITA'	CAT.	IMPORTO
1) CAPO SETTORE URBANISTICA - Dorsa Mariangela	D	€ 1.032,91
2) ISTRUTTORE DIRETTIVO POLIZIA MUNICIPALE - Tentori Massimo	D	€ 1.032,91
3) BIBLIOTECARIO - Fasolo Vania	D	€ 1.032,91
4) ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO SUAP - Manoni Monica	C	€ 1.032,91
5) CAPO OPERAI - De Campo Marco	B3	€ 1.032,91
IMPORTO TOTALE A)		€ 5.164,55
INDENNITA' UFFICIALE STATO CIVILE	CAT.	IMPORTO
1) ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - Pini Giuliana	C	€ 199,98
2) ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - Pola Patrizia	C	€ 300,00
3) COLLABORATORE PROFES. AMMINISTRATIVO - Cedro Ivan	B3	€ 300,00
4) COLLABORATORE PROFES. AMMINISTRATIVO - Maganetti Laura	B3	€ 216,66
IMPORTO TOTALE B)		€ 1.016,64
INDENNITA' ARCHIVISTA INFORMATICO		
1) ISTRUTTORE AMM. ADDETTO PROTOCOLLO - Greco Liliana	C	€ 300,00
IMPORTO C)		€ 300,00
IMPORTO A) + B)+C)		€ 6.481,19

ART. 3

RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI

Si propone l'attribuzione alla dipendente De Campo Tiziana, nominata responsabile del servizio economato con Delibera della Giunta Comunale n. 32 del 28.3.2012 dell'indennità di maneggio valori ex art. 36 del CCNL 14.9.2000.

Viene proposta un'indennità giornaliera da attribuire sia in base all'importo annuo maneggiato che agli effettivi giorni di presenza.

L'importo per l'anno 2012 è determinato in € 207,03 con applicazione dell'indennità giornaliera di € 1,03 per ogni giorno lavorativo pari a giorni 201.

ART.4

RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA' ED AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Per l'anno 2012 la somma presunta stanziata per erogare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ammontante a complessive € 17.459,09.

Di tali risorse l'importo di € 8.432,00 finanziato con proventi derivanti dai servizi a pagamento di privati, è stanziato per la realizzazione del progetto fiere da erogarsi al personale di seguito indicato: De Campo Michele, Vesnaver Stefano, De Campo Alessandro, Tentori Massimo, Villa Duilio, Lepore Francesco, Manoni Monica, De Campo Marco, Pianta Giovanni, Beccaria Pietro, Della Vedova Igino e Pini Pietro secondo i criteri individuati nella disciplina delle prestazioni a pagamento rese dal personale della polizia locale ed altro personale dipendente nell'ambito delle manifestazioni fieristiche cittadine" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 43 del 23 marzo 2011 ed il documento finale redatto ai sensi dell'art. 5 della suddetta disciplina, da parte del responsabile della Polizia Locale.

La parte restante ammontante ad € 9.027,09 verrà erogata ai dipendenti in servizio in base alle risultanze della scheda di valutazione individuale di cui al regolamento di "Disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 208 30.12.2011 e verrà ripartita in base all'art.8 "valutazione del personale".

La quota verrà corrisposta in ragione del punteggio conseguito.

ART.5

INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE, PER ACCERTAMENTI ICI , COMPENSI ISTAT

Si dà atto che le risorse di cui al presente articolo ammontano a € 19.075,42 sono così ripartite:

-la somma di € 1.575,42 di cui all'art. 92 del D.lgs. 163/2000, prevista nel quadro economico delle opere pubbliche, è ripartita dal Responsabile secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'apposito regolamento , approvato con deliberazione n. 38 del 20.2.2002 ;

-la somma di € 1700,00, per accertamenti ICI che è pari a quella iscritta nel fondo per il salario accessorio per l'anno 2010, somma massima consentita dalle vigenti disposizioni di legge, nonché dalle interpretazioni (Sez. Riunite Cortei e Conti n.51/2011);

-la somma di € 15.800,00 quale compenso ISTAT per censimento.

ART.6

PROPOSTE CONTRATTUALI PER L'ANNO 2013

Considerata l'esiguità delle risorse destinate alla produttività collettiva e gli sforzi e l'impegno garantito dai dipendenti anche in sottонumero, l'Amministrazione intende promuovere specifiche forme di economia che potranno andare ad incrementare il fondo nell'ambito del piano di razionalizzazione previsto dall'art. 16, comma 4 e 5 del DL 98/2011, le cui risorse aggiuntive verranno rivolte a favore dei soggetti/aree proponenti e coinvolte.

Letto, confermato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA

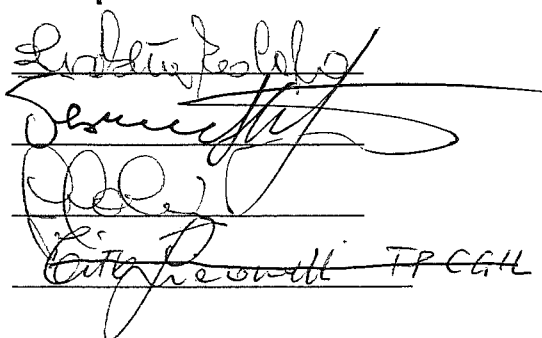
Picco dott.ssa Paola

Lazzarini dott.ssa Rosaria

Giudes Elena

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE

I componenti della R.S.U.


City Council TP CGIL

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatarie

Enrico Picardi FP CGIL

R. Picardi CISL FP

Jenny CSA

Paolo

Leu

30

100

100

COMUNE DI TIRANO

(Provincia di Sondrio)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 546 del 31.12.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	110.170,95
Risorse variabili	27.507,24
Totale	137.678,19

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 91.860,02.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.837,35
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.707,55

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.413,51
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	352,52

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	8.431,82
Art.15, comma 1, lett.K) specifiche disposizioni di legge	19.075,42

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni del fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	110.170,95
Risorse variabili	27.507,24
Totale	137.678,19

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 81.102,96 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	19.504,79
Progressioni orizzontali	59.800,34
Riqualificazione personale 1 [^] e 2 [^] q.f.	1.797,83
Totale	81.102,96

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e i progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 56.575,23, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	11.330,77
Indennità di rischio	360,00
Indennità di maneggio valori	207,03
Lavoro notturno e festivo	1.661,73
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	5.164,55
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.316,64
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	19.075,42
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	17.459,09
Altro	

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	56.575,23
Somme regolate dal contratto	81.102,96
Totale	137.678,19

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 110.170,95, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, riclassificazione personale 1^ e 2^ q.f.) ammontano a € 81.102,96. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	110.170,95	110.170,95	=====
Risorse variabili	15.455,81	27.507,24	12.051,43
Totale	125.626,76	137.678,19	12.051,43

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate di cui all'art.17, comma 2, lettere a), f) e i), CCNI 1.4.1999 sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 312, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Le altre risorse sono imputate ai rispettivi capitoli del PEG relativi alla corresponsione degli emolumenti ai dipendenti e la verifica dei dati tra il sistema contabile ed i dati del fondo è effettuata tramite appositi modelli riepilogativi delle spese cui si riferiscono.

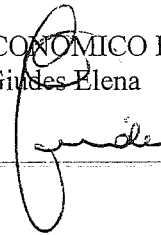
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 12.051,43 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi delle deliberazioni n.51/2011 delle sezioni riunite della Corte dei Conti e n.550 del 25.10.2011 della sezione regionale per la Lombardia della Corte dei Conti

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 546 del 31.12.2012 è impegnato al capitolo 312 del bilancio 2012 e precisamente all'impegno 1294 ed ai capitoli di Peg relativi alla corresponsione degli emolumenti al personale.

II CAPO AREA ECONOMICO FINANZIARIA
Giudice Elena





Città di Tirano

Provincia di Sondrio

AREA AMMINISTRATIVA

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO- artt.. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2012 (CIRCOLARE MEF-RGS n.ro 25 del 19.7.2012)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 30.5.2013 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Anno 1.1.2012/31.12.2012	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Segretario: dott.ssa Picco Paola. Componenti Capo Area Amministrativa :dott.ssa Lazzarini Rosaria e Capo Area Economico finanziaria: Giudes Elena. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, CSA <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie) <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>)	
Soggetti destinatari	Tutto il personale dipendente dell'Ente (Ente senza dirigenza)	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'ipotesi di contratto decentrato 2012 tratta la quantificazione della ripartizione /utilizzo delle risorse decentrate integrative assumendo come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo individuale assicurato al fine di supportare i processi di innovazione , efficienza-efficacia e di miglioramento dei servizi dei cittadini.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Si in data 21.5.2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009

reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 13.559,53
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	_____
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 5.164,55
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, compensi ISTAT, ICI, ecc.)	€ 19.075,79
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 1.316,64
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	_____
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	_____
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 19.504,79
Somme rinviate	
Risorse riclassificazione personale	€ 1.797,83
Totale	€ 137.678,19

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il “Regolamento della misurazione della valutazione, integrità e trasparenza della performance” approvato con deliberazione della Giunta comunale n.208 del 30.12.2011 .

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

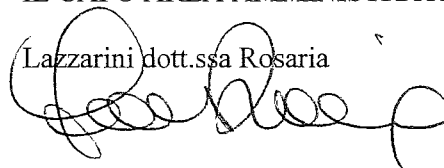
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, considerata l'esiguità delle risorse destinate alla produttività collettiva e gli sforzi e l'impegno garantito dai dipendenti anche in sottnumero, si auspica la possibilità di un incremento del fondo nell'ambito del piano di razionalizzazione previsto dall'art. 16, comma 4 e 5 del DL 98/2011, come da proposta contenuta nell'art.6 del contratto integrativo.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL CAPO AREA AMMINISTRATIVA

Lazzarini dott.ssa Rosaria



Comune di Tirano

(Provincia di Sondrio)

VERBALE N. 7 DEL 21/5/2013

PARERE SU CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2012

Il sottoscritto dr. Andrea Cioccarelli, Revisore Contabile del Comune di Tirano, nominato con Delibera Consiliare n. 2 del 14/03/2012;

Vista l'ipotesi di accordo di contratto decentrato integrativo dell'anno 2012 e la relazione tecnico-finanziaria del Capo Area Economico Finanziaria;

Richiamato l'art.5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art.4 del CCNL 22.1.2004 che demanda ai revisori contabili il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività;

Richiamato, altresì, il disposto di cui all'art.239 del D.Lgs. n.267/2000;

Verificata la correttezza dei calcoli sottesi alla costituzione del fondo;

Verificato che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 12.051,43 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto, ai sensi delle deliberazioni n.51/2011 delle sezioni riunite della Corte dei Conti e n.550 del 25.10.2011 della sezione regionale per la Lombardia della Corte dei Conti;

CERTIFICA

la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art.48, comma 6, D.Lgs. n.165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art.40, comma 3, D.Lgs. n.165/2001)

Tirano, 21.5.2013

IL REVISORE CONTABILE

Dr. Andrea Cioccarelli



Comune di Tirano
(Provincia di Sondrio)

VERBALE N. 8 DEL 21/05/2013

**CERTIFICAZIONE SULLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA CHE
ACCOMPAGNA L'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2012**

Il sottoscritto dr. Andrea Cioccarelli, Revisore Contabile del Comune di Tirano, nominato con Delibera Consiliare n. 2 del 14/03/2012;

Vista l'ipotesi di accordo di contratto decentrato integrativo dell'anno 2012;

Richiamato l'art.40, comma 3 sexies, del D.lgs. 165/2001 che stabilisce che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e che tale relazione deve essere certificata dall'organo di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1 D.lgs. 165/2001;

Vista la relazione illustrativa all'uopo predisposta dal Capo Area Amministrativa;

Valutata la correttezza dei contenuti in merito alla compatibilità della contrattazione integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione di norme di legge e di contratto ;

Richiamato, altresì, il disposto di cui all'art.239 del D.Lgs. n.267/2000;

Visto l'art. 40-bis, comma 1 D.lgs. 165/2001, esprime

PARERE POSITIVO

alla suddetta relazione illustrativa.

Tirano, 21.05.2013

IL REVISORE CONTABILE

Dr. Andrea Cioccarelli

